

COMPLEXUL MUZEAL
BISTRIȚA-NĂȘĂUD
INTRARE Nr. 22
IEȘIRE
Zua 01 Luna 09 Anul 2022

Aprobat,
Manager,
Alexandru Gavrilaș



**CODUL DE CONDUITĂ ETICĂ ȘI
PROFESIONALĂ
A PERSONALULUI CONTRACTUAL
DIN CADRUL
COMPLEXULUI MUZEAL BISTRIȚA-NĂȘĂUD**

OPIS

Nr. Crt.	CAPITOL	PAGINĂ
	DISPOZIȚII GENERALE (ART.1-3)	3
CAP. I	DOMENIUL DE APLICARE ȘI PRINCIPII GENERALE	4
ART. 4	<i>Domeniul de aplicare</i>	4
ART. 5	<i>Obiective</i>	4
ART. 6	<i>Principii generale</i>	4
CAP. II	NORME GENERALE DE CONDUITĂ PROFESIONALĂ A PERSONALULUI CONTRACTUAL	5
ART. 7	<i>Asigurarea unui serviciu public de calitate</i>	5
ART. 8	<i>Respectarea Constituției și a legislației</i>	5
ART. 9	<i>Loialitatea față de autoritățile și instituțiile publice</i>	6
ART. 10	<i>Libertatea opiniilor</i>	6
ART. 11	<i>Activitatea publică</i>	7
ART. 12	<i>Activitatea politică</i>	7
ART. 13	<i>Folosirea imaginii proprii</i>	7
ART. 14	<i>Cadrul relațiilor în exercitarea atribuțiilor funcției</i>	7
ART. 15	<i>Conduita în cadrul relațiilor internaționale</i>	8
ART. 16	<i>Interdicția privind acceptarea cadourilor, serviciilor și avantajelor</i>	8
ART. 17	<i>Participarea la procesul de luare a deciziilor</i>	8
ART. 18	<i>Obiectivitatea în evaluare</i>	8
ART. 19	<i>Folosirea abuzivă a atribuțiilor funcției deținute</i>	9
ART. 20	<i>Limitarea participării la achiziții, concesiuni sau închirieri</i>	10
ART. 21	<i>Coordonarea și controlul aplicării normelor de conduită profesională pentru personalul din cadrul muzeului</i>	10
CAP. III	RĂSPUNDERE ȘI SANȚIUNI	12
ART. 22	<i>Răspundere și sancțiuni</i>	12
CAP. IV	DISPOZIȚII FINALE	13
ART. 23	<i>Asigurarea publicității</i>	13
ART. 24	<i>Intrarea în vigoare</i>	13



ROMÂNIA

CONSILIUL JUDEȚEAN BISTRIȚA-NĂSĂUD

COMPLEXUL MUZEAL BISTRIȚA-NĂSĂUD



RO420016-Municipiul Bistrița, General Grigore Bălan, nr. 19 - complexmuzealbn@yahoo.com - www.complexmuzealbn.ro

DISPOZIȚII GENERALE

Art. 1.

Codul de conduită etică a personalului contractual, denumit în continuare cod de etică (CE), reglementează normele de conduită profesională a personalului contractual din cadrul Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud și este întocmit în conformitate cu prevederile OUG 53/2019 referitoare la Codul Muncii, Legii nr. 477/2004 privind Codul de conduită a personalului contractual din autoritățile și instituțiile publice, Regulamentului de Organizare și Funcționare, Regulamentului de Ordine Interioară a Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud.

Art. 2.

Personalul contractual din cadrul Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud intră sub incidența dispozițiilor prezentului cod.

Art. 3.

Prevederile prezentului CE pot fi modificate și completate numai după aprobarea și avizarea acestuia de către conducerea Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud.



ROMÂNIA

CONSILIUL JUDEȚEAN BISTRITĂ-NĂSĂUD

COMPLEXUL MUZEAL BISTRITĂ-NĂSĂUD



RO420016-Municipiul Bistrița, General Grigore Bălan, nr. 19 - complexmuzealbn@yahoo.com - www.complexmuzealbn.ro

CAPITOLUL I

DOMENIUL DE APLICARE ȘI PRINCIPII GENERALE

Art. 4. Domeniul de aplicare

CE reglementează normele de conduită etică și profesională și sunt obligatorii pentru persoanele încadrate cu contract individual de munca la Complexul Muzeal Bistrița-Năsăud.

Art. 5. Obiective

Obiectivele prezentului CE urmăresc să asigure creșterea calității activității Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud ca instituție publică, o bună administrare în realizarea interesului public, precum și eliminarea birocrăției și prevenirea faptelor de corupție, prin:

a) reglementarea normelor de conduită profesională necesare realizării unor raporturi sociale și profesionale corespunzătoare creării și menținerii la nivel înalt a prestigiului Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud și al personalului contractual;

b) informarea publicului cu privire la conduita profesională la care este îndreptățit să se aștepte din partea personalului contractual în exercitarea funcției;

c) crearea unui climat de încredere și respect reciproc între cetățeni și personalul contractual din Complexul Muzeal Bistrița-Năsăud.

Art. 6. Principii generale

(1) Principiile care guvernează conduita profesională a personalului contractual din Complexul Muzeal Bistrița-Năsăud sunt următoarele:

a) *prioritatea interesului public* - principiu conform căruia personalul contractual are îndatorirea de a considera interesul public mai presus decât interesul personal, în exercitarea atribuțiilor funcției;

b) *asigurarea egalității de tratament al cetățenilor în fața autorităților și instituțiilor publice* - principiu conform căruia personalul contractual are îndatorirea de a aplica același regim juridic în situații identice sau similare;

c) *profesionalismul* - principiu conform căruia personalul contractual are obligația de a îndeplini atribuțiile de serviciu cu responsabilitate, competență, eficiență, corectitudine și conștiinciozitate;

d) *imparțialitatea și nediscriminarea* - principiu conform căruia angajații contractuali sunt obligați să aibă o atitudine obiectivă, neutră față de orice interes politic, economic,



ROMÂNIA

CONSILIUL JUDEȚEAN BISTRIȚA-NĂSĂUD

COMPLEXUL MUZEAL BISTRIȚA-NĂSĂUD



RO420016-Municipiul Bistrița, General Grigore Bălan, nr. 19 - complexmuzealbn@yahoo.com - www.complexmuzealbn.ro

religios sau de altă natură, în exercitarea atribuțiilor funcției;

e) *integritatea morală* - principiu conform căruia personalului contractual îi este interzis să solicite sau să accepte, direct ori indirect, pentru el sau pentru altul, vreun avantaj ori beneficiu moral sau material;

f) *libertatea gândirii și a exprimării* - principiu conform căruia personalul contractual poate să-și exprime și să-și fundamenteze opiniile, cu respectarea ordinii de drept și a bunelor moravuri;

g) *cinstea și corectitudinea* - principiu conform căruia, în exercitarea funcției și în îndeplinirea atribuțiilor de serviciu, personalul contractual trebuie să fie de bună-credință și să acționeze pentru îndeplinirea conformă a atribuțiilor de serviciu;

h) *deschiderea și transparența* - principiu conform căruia activitățile desfășurate de angajații contractuali în exercitarea atribuțiilor funcțiilor lor sunt publice și pot fi supuse monitorizării cetățenilor.

CAPITOLUL II

NORME GENERALE DE CONDUITĂ PROFESIONALĂ A PERSONALULUI CONTRACTUAL

Art. 7. Asigurarea unui serviciu public de calitate

(1) Personalul contractual din Complexul Muzeal Bistrița-Năsăud are obligația de a asigura un serviciu public de calitate în beneficiul cetățenilor, prin participarea activă la luarea deciziilor și la transpunerea lor în practică, în scopul realizării competențelor autorităților și ale instituțiilor publice, în limitele atribuțiilor stabilite prin fișa postului.

(2) În exercitarea funcției, personalul contractual din Complexul Muzeal Bistrița-Năsăud are obligația de a avea un comportament profesionist, precum și de a asigura, în condițiile legii, transparența administrativă, pentru a câștiga și a menține încrederea publicului în integritatea, imparțialitatea și eficacitatea autorităților și instituțiilor publice.

Art. 8. Respectarea Constituției și a legilor

(1) Angajații contractuali din Complexul Muzeal Bistrița-Năsăud au obligația ca, prin actele și faptele lor, să respecte Constituția, legile țării și să acționeze pentru punerea în aplicare a dispozițiilor legale, în conformitate cu atribuțiile care le revin, cu respectarea eticii profesionale.

Art. 9. Loialitatea față de autoritățile și instituțiile publice

(1) Personalul contractual din Complexul Muzeal Bistrița-Năsăud are obligația de a apăra cu loialitate prestigiul autorității sau instituției publice în care își desfășoară activitatea, precum și de a se abține de la orice act ori fapt care poate produce prejudicii imaginii sau intereselor legale ale acesteia.

(2) Angajaților contractuali din Complexul Muzeal Bistrița-Năsăud le este interzis:

- a) să exprime în public aprecieri neconforme cu realitatea în legătură cu activitatea autorității sau instituției publice în care își desfășoară activitatea, cu politicile și strategiile acesteia ori cu proiectele de acte cu caracter normativ sau individual;
- b) să facă aprecieri în legătură cu litigiile aflate în curs de soluționare și în care autoritatea sau instituția publică în care își desfășoară activitatea are calitatea de parte, dacă nu sunt abilitați în acest sens;
- c) să dezvăluie informații care nu au caracter public, în alte condiții decât cele prevăzute de lege;
- d) să dezvăluie informațiile la care au acces în exercitarea funcției, dacă această dezvăluire este de natură să atragă avantaje necuvenite ori să prejudicieze imaginea sau drepturile instituției ori ale unor funcționari publici sau angajați contractuali, precum și ale persoanelor fizice sau juridice;
- e) să acorde asistență și consultanță persoanelor fizice sau juridice, în vederea promovării de acțiuni juridice ori de altă natură împotriva statului sau autorității ori instituției publice în care își desfășoară activitatea.

(3) Prevederile lit. a)-d) se aplică și după încetarea raportului de muncă, pentru o perioadă de 2 ani, dacă dispozițiile din legi speciale nu prevăd alte termene.

(4) Prevederile prezentului CE nu pot fi interpretate ca o derogare de la obligația legală a personalului contractual de a furniza informații de interes public celor interesați, în condițiile legii.

Art. 10. Libertatea opiniilor

(1) În îndeplinirea atribuțiilor de serviciu angajații contractuali din Complexul Muzeal Bistrița-Năsăud au obligația de a respecta demnitatea funcției deținute, corelând libertatea dialogului cu promovarea intereselor autorității sau instituției publice în care își desfășoară activitatea.

(2) În activitatea lor, angajații contractuali din Complexul Muzeal Bistrița-Năsăud au obligația de a respecta libertatea opiniilor și de a nu se lăsa influențați de considerente personale.

(3) În exprimarea opiniilor, personalul contractual din Complexul Muzeal Bistrița-Năsăud trebuie să aibă o atitudine conciliantă și să evite generarea conflictelor.



ROMÂNIA

CONSILIUL JUDEȚEAN BISTRIȚA-NĂSĂUD

COMPLEXUL MUZEAL BISTRIȚA-NĂSĂUD



RO420016-Municipiul Bistrița, General Grigore Bălan, nr. 19 - complexmuzealbn@yahoo.com - www.complexmuzealbn.ro

Art. 11. Activitatea publică

Relațiile cu mijloacele de informare în masă, participarea la activități sau dezbateri publice se asigură de către persoanele desemnate în acest sens de conducătorul Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud, în condițiile legii. În cazul în care nu sunt desemnați în acest sens, angajații contractuali din Complexul Muzeal Bistrița-Năsăud pot participa la activități sau dezbateri publice, având obligația de a face cunoscut faptul că opinia exprimată nu reprezintă punctul de vedere oficial al instituției în cadrul căreia își desfășoară activitatea.

Art. 12. Activitatea politică

În exercitarea funcției deținute, personalului contractual din Complexul Muzeal Bistrița-Năsăud îi este interzis:

- a) să participe la colectarea de fonduri pentru activitatea partidelor politice;
- b) să furnizeze sprijin logistic candidaților la funcții de demnitate publică;
- c) să colaboreze, atât în cadrul relațiilor de serviciu, cât și în afara acestora, cu persoanele fizice sau juridice care fac donații ori sponsorizări partidelor politice;
- d) să afișeze în cadrul autorităților sau instituțiilor publice însemne ori obiecte inscripționate cu sigla sau denumirea partidelor politice ori a candidaților acestora.

Art. 13. Folosirea imaginii proprii

În considerarea funcției pe care o deține, personalul contractual din Complexul Muzeal Bistrița-Năsăud are obligația de a nu permite utilizarea numelui sau a imaginii proprii în acțiuni publicitare pentru promovarea unei activități comerciale, precum și în scopuri electorale.

Art. 14. Cadrul relațiilor în exercitarea atribuțiilor funcției

(1) În relațiile cu personalul contractual din cadrul Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud precum și cu persoanele fizice sau juridice, angajații contractuali sunt obligați să aibă un comportament bazat pe respect, bună-credință, corectitudine și amabilitate. Personalul contractual din cadrul Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud are obligația de a nu aduce atingere onoarei, reputației și demnității persoanelor din cadrul instituției publice în care își desfășoară activitatea, precum și ale persoanelor cu care intră în legătură în exercitarea funcției, prin:

- a) întrebuițarea unor expresii jignitoare;
- b) dezvăluirea aspectelor vieții private;
- c) formularea unor sesizări sau plângeri calomnioase.

(2) Personalul contractual din cadrul Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud trebuie să adopte o atitudine imparțială și justificată pentru rezolvarea clară și eficientă a problemelor



ROMÂNIA

CONSILIUL JUDEȚEAN BISTRIȚA-NĂSĂUD

COMPLEXUL MUZEAL BISTRIȚA-NĂSĂUD



RO420016-Municipiul Bistrița, General Grigore Bălan, nr. 19 - complexmuzealbn@yahoo.com - www.complexmuzealbn.ro

cetățenilor. Personalul contractual are obligația să respecte principiul egalității cetățenilor în fața legii și a autorității publice, prin:

- a) promovarea unor soluții coerente, conform principiului tratamentului nediferențiat, raportate la aceeași categorie de situații de fapt;
- b) eliminarea oricărei forme de discriminare bazate pe aspecte privind naționalitatea, convingerile religioase și politice, starea materială, sănătatea, vârsta, sexul sau alte aspecte.

Art. 15. Conduita în cadrul relațiilor internaționale

(1) Personalul contractual din cadrul Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud care reprezintă instituția în cadrul unor organizații naționale și internaționale, instituții de învățământ, conferințe, seminarii și alte activități cu caracter național și internațional are obligația să promoveze o imagine favorabilă țării și a instituției publice pe care o reprezintă.

Art. 16. Interdicția privind acceptarea cadourilor, serviciilor și avantajelor

Angajații contractuali ai Complexul Muzeal Bistrița-Năsăud nu trebuie să solicite ori să accepte cadouri, servicii, favoruri, invitații sau orice alt avantaj, care le sunt destinate personal, familiei, părinților, prietenilor ori persoanelor cu care au avut relații de afaceri sau de natură politică, care le pot influența imparțialitatea în exercitarea funcțiilor publice deținute ori pot constitui o recompensă în raport cu aceste funcții.

Art. 17. Participarea la procesul de luare a deciziilor

(1) În procesul de luare a deciziilor angajații contractuali ai Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud au obligația să acționeze conform prevederilor legale și să își exercite capacitatea de apreciere în mod fundamentat și imparțial.

(2) Angajații contractuali ai Complexul Muzeal Bistrița-Năsăud au obligația de a nu promite luarea unei decizii de către instituția publică, de către ei sau alți funcționari contractuali, precum și îndeplinirea atribuțiilor în mod privilegiat.

Art. 18. Obiectivitate în evaluare

(1) În exercitarea atribuțiilor specifice funcțiilor de conducere, angajații contractuali ai Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud au obligația să asigure egalitatea de șanse și tratament cu privire la dezvoltarea carierei pentru personalul contractual din subordine.

(2) Personalul contractual de conducere din cadrul Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud are obligația să examineze și să aplice cu obiectivitate criteriile de evaluare a competenței profesionale pentru personalul din subordine, atunci când propune ori aprobă avansări, promovări, transferuri, numiri sau eliberări din funcții ori acordarea de stimulente materiale sau morale, excluzând orice formă de favoritism ori discriminare.



ROMÂNIA

CONSILIUL JUDEȚEAN BISTRITĂ-NĂSĂUD

COMPLEXUL MUZEAL BISTRITĂ-NĂSĂUD



RO420016-Municipiul Bistrița, General Grigore Bălan, nr. 19 - complexmuzealbn@yahoo.com - www.complexmuzealbn.ro

(3) Personalul contractual de conducere din cadrul Complexul Muzeal Bistrița-Năsăud are obligația de a nu favoriza sau defavoriza accesul ori promovarea în funcțiile contractuale pe criterii discriminatorii, de rudenie, afinitate sau alte criterii neconforme cu principiile prevăzute de legislația în vigoare a României.

Art. 19. Folosirea abuzivă a atribuțiilor funcției deținute

(1) Personalul contractual din cadrul Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud are obligația de a nu folosi atribuțiile funcției deținute în alte scopuri decât cele prevăzute de lege.

(2) Prin activitatea de luare a deciziilor, de consiliere, de evaluare sau de participare la anchete ori acțiuni de control, personalul contractual din cadrul Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud nu poate urmări obținerea de foloase sau avantaje în interes personal ori producerea de prejudicii materiale sau morale altor persoane.

(3) Personalul contractual cu funcții de conducere are obligația de a respecta legislația în vigoare și procedurile și sistem adoptate la nivelul instituției referitoare la: declararea averilor și a intereselor, declararea cadourilor, evitarea conflictului de interese și a incompatibilității.

(4) Angajații contractuali ai Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud au obligația de a nu interveni sau influența vreo anchetă de orice natură, din cadrul instituției sau din afara acesteia, în considerarea funcției pe care o dețin.

(5) Angajații contractuali ai Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud au obligația de a nu impune altor angajați contractuali sau funcționari publici să se înscrie în organizații sau asociații, indiferent de natura acestora, ori de a nu le sugera acest lucru, promițându-le acordarea unor avantaje materiale sau profesionale.

(6) Personalul contractual din cadrul Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud este obligat să asigure ocrotirea proprietății publice și private a statului și a unităților administrativ-teritoriale, să evite producerea oricărui prejudiciu, acționând în orice situație ca un bun proprietar.

(7) Personalul contractual din cadrul Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud are obligația să folosească timpul de lucru, precum și bunurile aparținând autorității sau instituției publice numai pentru desfășurarea activităților aferente funcției deținute.

(8) Personalul contractual din cadrul Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud trebuie să propună și să asigure, potrivit atribuțiilor care îi revin, folosirea utilă și eficientă a banilor publici, în conformitate cu prevederile legale.

(9) Personalului contractual din cadrul Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud care desfășoară activități publicistice în interes personal sau activități didactice îi este interzis să folosească timpul de lucru ori logistica autorității sau a instituției publice pentru realizarea acestora.

Art. 20. Limitarea participării la achiziții, concesiuni sau închirieri

(1) Orice angajat contractual din cadrul Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud poate achiziționa un bun aflat în proprietatea privată a statului sau a unităților administrativ-teritoriale, supus vânzării în condițiile legii, cu excepția următoarelor cazuri:

- a) când a luat cunoștința, în cursul sau ca urmare a îndeplinirii atribuțiilor de serviciu, despre valoarea ori calitatea bunurilor care urmează să fie vândute;
- b) când a participat, în exercitarea atribuțiilor de serviciu, la organizarea vânzării bunului respectiv;
- c) când poate influența operațiunile de vânzare sau când a obținut informații la care persoanele interesate de cumpărarea bunului nu au avut acces.

(2) Angajaților contractuali ai Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud le este interzisă furnizarea informațiilor referitoare la bunurile proprietate publică sau privată a statului ori a unităților administrativ-teritoriale, supuse operațiunilor de vânzare, concesiune sau închiriere, în alte condiții decât cele prevăzute de lege.

Art. 21. Coordonarea și controlul aplicării normelor de conduită profesională pentru personalul din cadrul muzeului

(1) În cadrul Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud consilierea etică și profesională a angajaților este asigurată de *consilierul de etică*, desemnat prin decizie, conform prevederilor legislative și a PS 01.10 Activitatea Consilierului de Etică la nivelul Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud. În exercitarea rolului activ de prevenire a încălcării principiilor și normelor de conduită, consilierul de etică îndeplinește următoarele atribuții:

- a) monitorizează modul de aplicare și respectare a principiilor și normelor de conduită de către angajații CMBN și întocmește rapoarte și analize cu privire la acestea;
- b) informează angajații privind prevederile prezentului cod, realizează instruirea acestora, verificarea gradului de cunoaștere de către angajați a codului; după revizuire Codul de conduită etică și profesională este adus la cunoștința personalului CMBN prin afișarea pe pagina web a instituției și difuzare în secțiile muzeului prin poșta electronică pentru a se asigura că toți angajații iau cunoștință de aprobarea noului document și conținutul acestuia.
- c) desfășoară activitatea de consiliere etică pe baza solicitării scrise a angajaților sau la inițiativa sa atunci când angajatul nu i se adresează cu o solicitare, însă din conduita adoptată rezultă nevoia de ameliorare a comportamentului acestuia;
- d) elaborează analize privind cauzele, riscurile și vulnerabilitățile care se manifestă în activitatea personalului din cadrul muzeului și care ar putea determina o încălcare a principiilor și normelor de conduită, pe care le înaintează conducerii instituției, și propune măsuri pentru înlăturarea cauzelor, diminuarea riscurilor și a vulnerabilităților;
- e) organizează sesiuni de informare a angajaților cu privire la normele de etică, modificări ale cadrului normativ în domeniul eticii și integrității sau care instituie obligații

pentru autoritățile și instituțiile publice pentru respectarea drepturilor cetățenilor în relația cu administrația publică sau cu autoritatea sau conducerea instituției;

- f) semnaleză practici sau proceduri instituționale care ar putea conduce la încălcarea principiilor și normelor de conduită în activitatea angajaților ;
- g) analizează sesizările și reclamațiile formulate de cetățeni și de ceilalți beneficiari ai activității muzeului cu privire la comportamentul personalului care asigură relația directă cu cetățenii și formulează recomandări cu caracter general, fără a interveni în activitatea comisiilor de disciplină;
- h) poate adresa în mod direct întrebări sau aplica chestionare cetățenilor și beneficiarilor direcți ai activității muzeului cu privire la comportamentul personalului care asigură relația cu publicul, precum și cu privire la opinia acestora despre calitatea serviciilor oferite .

(2) În cadrul muzeului se constituie Comisia de etică profesională, care exercită următoarele atribuții:

- a) primește plângerile și sesizările venite din partea unor persoane sau a conducerii muzeului prin intermediul consilierului de etică sau direct de la persoana care face sesizarea, examinează validitatea acestora din punctul de vedere al prevederilor Codului de Etică.
- b) organizează colectarea datelor și ancheta cazului care reprezintă obiectivul plângerii.
- c) în urma audierilor și a anchetei decide cu privire la caz, elaborează raport scris referitor la decizia/recomandarea luată, și motivarea acesteia.
- d) prezintă raportul managerului muzeului, care vor proceda conform reglementărilor în vigoare.
- e) poate formula propuneri referitoare la eventuala modificare sau corectare a Codului de Etică.

(3) Consilierul de etică/ Comisia de Etică poate fi sesizat de orice persoană cu privire la:

- a) încălcarea prevederilor CE de către angajații muzeului;
- b) constrângerea sau amenințarea exercitată asupra angajatului pentru a-l determina să încalce dispozițiile legale în vigoare ori să le aplice necorespunzător.

(4) Angajații nu pot fi sancționați sau prejudiciați în nici un fel pentru sesizarea făcută cu bună credință, în condițiile legii. Comisia de etică va verifica actele și faptele pentru care a fost sesizată, cu respectarea confidențialității privind identitatea persoanei care a făcut sesizarea.

CAPITOLUL III

RĂSPUNDEREA ȘI SANCTIUNILE

Art. 22. Răspunderea și sancțiunile

(1) Încălcarea dispozițiilor CE atrage răspunderea disciplinară a personalului contractual din cadrul Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud, în condițiile legii. Constituie abateri următoarele fapte:

- a) Întârzierea sistematică în efectuarea sarcinilor de serviciu;
- b) Neglijența repetată în efectuarea sarcinilor de serviciu;
- c) Absențe nemotivate de la serviciu;
- d) Nerespectarea, în mod repetat, a programului de lucru;
- e) Intervențiile sau stăruințele pentru soluționarea unor cereri în afara cadrului legal;
- f) Nerespectarea secretului profesional sau a confidențialității lucrărilor cu acest caracter;
- g) Manifestări care aduc atingere prestigiului și imaginii Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud;
- h) Desfășurarea în timpul programului de lucru a unor activități cu caracter politic;
- i) Refuzul de a îndeplini atribuțiile de serviciu;
- j) Încălcarea prevederilor legale referitoare la îndatoriri, stabilite prin lege;
- k) Încălcarea altor prevederi ale Regulamentului de Organizare și Funcționare a Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud, a Regulamentului de Ordine Interioară și a prezentului CE.

(2) Organele cu atribuții disciplinare au competența de a cerceta încălcarea prevederilor prezentului CE și de a propune aplicarea sancțiunilor disciplinare în condițiile OUG.57/2019 referitoare la Codul Muncii, cu modificările ulterioare. Săvârșirea de către personalul Complexului Muzeal Bistrița-Năsăud a abaterilor precizate la alineatul (1) se sancționează astfel:

- a) Avertisment scris;
- b) Suspendarea contractului individual de muncă pentru o perioadă de maxim 10 zile lucrătoare;
- c) Retrogradarea din funcție cu acordarea salariului corespunzător funcției în care s-a dispus retrogradarea, pentru o durată ce nu poate depăși 60 de zile calendaristice;
- d) Reducerea salariului de bază cu 5-10% pe o durată de 1-3 luni;
- e) Reducerea salariului de bază și/sau(după caz) a indemnizației de conducere cu 5-10 % pe o perioadă de 1-3 luni.
- f) Desfacerea disciplinară a contractului de muncă.



ROMÂNIA

CONSILIUL JUDEȚEAN BISTRIȚA-NĂSĂUD

COMPLEXUL MUZEAL BISTRIȚA-NĂSĂUD



RO420016-Municipiul Bistrița, General Grigore Bălan, nr. 19 - complexmuzealbn@yahoo.com - www.complexmuzealbn.ro

(3) Pentru aceeași abatere disciplinară se poate aplica numai o sancțiune, în raport cu gravitatea abaterii disciplinare săvârșite de personalul contractual, avându-se în vedere:

- a) Împrejurările în care a fost săvârșită fapta;
- b) Gradul de vinovăție a persoanei în cauză;
- c) Consecințele abaterii disciplinare;
- d) Comportamentul general în serviciu al celui vinovat;
- e) Sancțiunile disciplinare suferite anterior de persoana în cauză.

(4) Sancțiunea nu poate fi aplicată decât după efectuarea anchetei cazului, cu excepția celei prevăzute la aliniatul (2), punctul a) din prezentul Cod de Etică (*avertisment scris*).

(5) În cazurile în care faptele săvârșite întrunesc elementele constitutive ale unor infracțiuni, vor fi sesizate organele de urmărire penală competente, în condițiile legii.

(6) Personalul contractual din Complexul Muzeal Bistrița-Năsăud răspunde patrimonial, potrivit legii, în cazurile în care, prin faptele săvârșite cu încălcarea normelor de conduită profesională, aduce prejudicii persoanelor fizice sau juridice.

DISPOZIȚII FINALE

Art. 23. Asigurarea publicității

Pentru informarea cetățenilor, se va asigura afișarea ce la sediul instituției, într-un loc vizibil.

Art. 24. Intrarea în vigoare

Prezentul cod intră în vigoare de la data de **01.09.2022**